



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2023

Instituto Previdenciário do Município de Vicência - VICENCIAPREVI

Objetivo

O objetivo deste Planejamento Estratégico é estabelecer estrategicamente ações a serem integradas durante o exercício de 2023 nas áreas de competência do Instituto Previdenciário do Município de Vicência - VICENCIAPREVI. As diretrizes de gestão são fundamentadas nos princípios de governança, transparência, equidade, ética, equilíbrio financeiro, proteção previdenciária, responsabilidade corporativa e social, com o objetivo de alcançar a excelência no atendimento e na qualidade dos serviços prestados.

Este planejamento incentiva a instituição a pensar de forma estruturada no futuro e aprimorada como inspiradora entre o Poder Público e seus segurados. Ele também obriga a instituição a estabelecer metas e políticas mais bem definidas, promovendo uma coordenação aprimorada de esforços e padrões de desempenho mais facilmente controláveis. Isso é feito seguindo as seguintes bases: antecipar, decidir, agir, empreender e criar.

Atenciosamente,


Adilson Carlos Pereira.
Presidente Previdenciário do VICENCIAPREVI



O VICENCIAPREVI

O VICENCIAPREVI foi criado em 2001, passando a funcionar efetivamente em janeiro de 2002 atendendo a uma orientação da Constituição Federal de 1988. Com o nome de FUNPREVI FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA, para atender a Legislação Federal (Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/1998 e Lei Federal nº 9.717, de 27/11/1998).

Os segurados obrigatórios do VICENCIAPREVI são os servidores públicos municipais titulares de cargo efetivo dos órgãos dos Poderes Executivo, Legislativo e de suas autarquias.

Os benefícios a cargo do VICENCIAPREVI são: Aposentadoria por Idade, Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria Especial por Tempo de Magistério, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte e Auxílio Reclusão.

O VICENCIAPREVI tem como fonte de custeio: I a contribuição previdenciária da Prefeitura Municipal, Câmara, Autarquias e Fundações municipais (28%); Contribuição Suplementar (16,68%) II contribuição previdenciária dos segurados (14%); III doação, subvenções, legados; IV receitas decorrentes de aplicações financeiras e investimentos patrimoniais e V valores recebidos a título de compensação financeira.

A lei 1.708/2015 dispõe que a administração do VICENCIAPREVI seja exercida pelos seguintes órgãos: I - Conselho Administrativo; II - Conselho Fiscal e III - Presidência de Previdência.

O VICENCIAPREVI é um dos poucos RPPS's que tem sua sede própria inaugurada em 10/04/2012, localizada na Rua 15 de Novembro, nº 06 Centro Vicência - Pernambuco. Um espaço amplo para atendimento, com auditório para encontros e garagem no piso inferior.



Benefícios

A área de benefício do Instituto Previdenciário do Município de Vicência - VICENCIAPREVI desempenha um papel crucial na vida dos servidores públicos municipais e de seus dependentes. Ela está diretamente relacionada à segurança financeira e ao bem-estar dos beneficiários, fornecendo uma série de vantagens e proteções, como aposentadoria. A área de benefício do VICENCIAPREVI é responsável por administrar os planos de benefícios dos servidores públicos municipais. Isso é fundamental para garantir que os funcionários tenham uma fonte de renda confiável quando se aposentarem, permitindo-lhes manter seu padrão de vida e atender às suas necessidades financeiras no futuro.

Os benefícios previdenciários geridos pelo VICENCIAPREVI ajudam a proporcionar estabilidade financeira aos servidores e seus familiares após a aposentadoria ou em caso de incapacidade. Isso pode incluir aposentadoria por idade, invalidez ou tempo de serviço, dependendo das regras e regulamentos do instituto.

Além de beneficiar diretamente os servidores públicos, a área de benefício também dar suporte aos dependentes dos beneficiários. Em casos de falecimento do servidor, os dependentes podem ter direito a pensão por morte, garantindo que suas necessidades financeiras sejam atendidas.

A segurança proporcionada pelos benefícios previdenciários contribui para a qualidade de vida dos servidores e seus familiares. Saber que existe um sistema de apoio financeiro após a aposentadoria ou em situações de necessidade ajuda a reduzir o estresse financeiro e promove o bem-estar geral.

Um sistema de previdência sólido pode incentivar os profissionais a permanecerem no serviço público por mais tempo, contribuindo assim para a continuidade e a qualidade dos serviços prestados à comunidade.



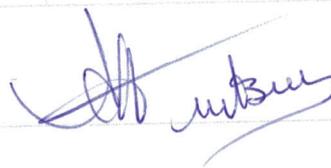
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – 2023

Em resumo, a área de benefício do Instituto Previdenciário do Município de Vicência - VICENCIAPREVI desempenha um papel vital ao fornecer segurança financeira, proteção social e bem-estar aos servidores públicos municipais e seus dependentes. Seu funcionamento eficiente e sua capacidade de cumprir seus compromissos são essenciais para garantir um futuro estável para aqueles que serviram à comunidade.

Responsável: Silvio César Azevedo de Barros.

Cargo: Assessor de Benefícios.

Ação	Objetivo	Responsável	Prazo
Ação de Educação Previdenciária	Manter plano de ação permanente de educação previdenciária.	Assessor de Benefícios	Periódico
Publicar manualização dos processos de concessão de aposentadoria, pensão e revisão de benefícios.	Atualização e publicação da manualização e mapeamento de todas as atividades exercidas pelos servidores em manual padronizado.	Assessor de Benefícios	29/09/2023
Publicar mapeamento dos processos de concessão de aposentadoria, pensão e revisão de benefícios.	Atualização e publicação da manualização e mapeamento de todas as atividades exercidas pelos servidores em manual padronizado.	Assessor de Benefícios	29/09/2023
Revisão de Aposentadoria por Incapacidade Permanente.	Adotar medidas de controle para a concessão de aposentadoria por incapacidade permanente e	Presidência de Previdência.	31/12/2023



	realização de revisão periódica do citado benefício em cumprimento ao que determina o art. 10, § 1º, II, da EC nº. 103/2019.		
--	--	--	--

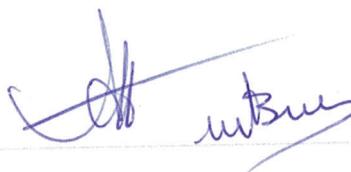
Área Administrativa

A área administrativa do Instituto Previdenciário do Município de Vicência - VICENCIAPREVI desempenha um papel fundamental na operação eficiente e eficaz do sistema previdenciário municipal. A importância dessa área é evidente em várias dimensões, como por exemplo na manutenção de Registros e Dados, pois a correta manutenção de registros e dados dos segurados é essencial para o funcionamento adequado do sistema previdenciário. A área administrativa é encarregada de coletar, armazenar e atualizar informações pessoais, contribuições, entre outros, para garantir que os benefícios sejam calculados e pagos de forma precisa e justa.

Cálculo e Concessão de Benefícios: A equipe administrativa é responsável por calcular os valores dos benefícios previdenciários, como aposentadorias e pensões, de acordo com as regras estabelecidas. Eles também são responsáveis por processar e aprovar solicitações de benefícios, garantindo que os beneficiários recebam seus direitos de acordo com a legislação vigente.

Transparência e Prestação de Contas é um outro exemplo claro de que uma gestão transparente e responsável é essencial para manter a confiança dos segurados. A área administrativa é responsável por prestar contas das atividades financeiras e operacionais do instituto, fornecendo informações claras sobre a situação dos fundos, investimentos e pagamento de benefícios.

A área administrativa do Instituto Previdenciário do Município de Vicência desempenha um papel crucial na gestão responsável e sustentável do sistema previdenciário municipal. Suas atividades abrangem desde a arrecadação e



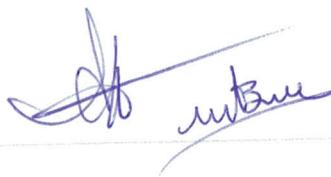
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – 2023

investimento de recursos até a inclusão de benefícios no sistema de folha de pagamento e o atendimento ao público, contribuindo para a segurança financeira e bem-estar dos segurados e beneficiários.

Responsável: Leonoura de Lemos Vasconcelos.

Cargo: Assessor Administrativo.

Ação	Objetivo	Responsável	Prazo
Relação de segurados ativos, aposentados e pensionistas.	O instituto possui em seu sistema de gestão previdenciária a informação de segurados ativos, aposentados e pensionistas, devendo ser mantida a atualização do sistema para perfeita mensuração de seu público. O objetivo é manter informação atualizada sobre os segurados ativos, aposentados e pensionistas abrangidos pelo RPPS.	Assessor Administrativo.	Periódico
Certidões Negativas de Débitos e Certificados de Regularidade Previdenciária	Manter atualizadas as Certidões Negativas de Débito e o Certificado de Regularidade Previdenciária, e publicados no site institucional.	Assessor Financeiro.	Periódico



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – 2023

Censo Previdenciário	Em cumprimento ao que determina a legislação.	Presidência de Previdência	31/12/2023
Reforma e ampliação do anexo da sede do VICENCIAPREVI		Presidência e Previdência.	31/12/2023

Área de Arrecadação

Área de controle dos repasses das contribuições previdenciárias e aportes. Controle de repasse de contribuições e aportes, cobrança de débitos em atraso, parcelamentos de débitos, servidores licenciados, cedidos ou afastados sem remuneração.

Responsável: Wanessa Tavares Silva

Cargo: Assessora Financeira

Ação	Objetivo	Responsável	Prazo
Gerenciamento de arrecadação de valores previdenciários	Controlar os repasses de arrecadação de valores previdenciários dos segurados ativos entre toda a Administração, incluindo fundações e autarquias, cumprindo o que determina o manual de arrecadação.	Assessoria Financeira	Mensalmente

Área Financeira



A área financeira de um Instituto Previdenciário, como o VICENCIAPREVI no município de Vicência, desempenha um papel crucial na gestão e operação do sistema previdenciário local. A previdência municipal é responsável por administrar os recursos financeiros destinados às aposentadorias e pensões dos servidores públicos municipais, garantindo que esses benefícios sejam pagos de maneira regular e sustentável. A importância da área financeira nesse contexto é multifacetada.

A área financeira do VICENCIAPREVI é responsável por receber, investir e gerir os recursos financeiros provenientes das contribuições dos servidores ativos, inativos e do próprio município. Esses recursos precisam ser alocados de forma eficiente e segura para garantir a solidez do fundo previdenciário e a capacidade de pagar os benefícios futuros.

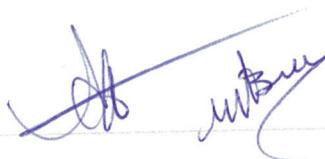
O Instituto Previdenciário deve equilibrar suas receitas (contribuições) e despesas (pagamento de benefícios) para garantir sua sustentabilidade a longo prazo. A área financeira desempenha um papel fundamental na análise atuarial e na projeção das necessidades de recursos para pagar os benefícios previdenciários ao longo do tempo.

Conformidade Legal e Normativa: O sistema previdenciário está sujeito a regulamentações e normas específicas. A área financeira do VICENCIAPREVI deve garantir que todas as operações e investimentos estejam em conformidade com as leis e regulamentações vigentes.

Transparência e Prestação de Contas: A área financeira é responsável por fornecer informações claras e transparentes sobre a situação financeira do Instituto Previdenciário. Isso inclui a prestação de contas aos beneficiários, servidores ativos, gestores municipais e à sociedade em geral.

Portanto, a área financeira do Instituto Previdenciário do Município de Vicência - VICENCIAPREVI desempenha um papel fundamental na garantia de um sistema previdenciário sólido, sustentável e eficiente, assegurando que os servidores públicos municipais possam desfrutar de aposentadorias e pensões adequadas no futuro.

Responsável: Wanessa Tavares Silva



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – 2023

Cargo: Assessora Financeira

Ação	Objetivo	Responsável	Prazo
Gestão Financeira	Elaborar balancetes financeiros mensais onde constem, no mínimo, resumo das folhas de pagamentos e das folhas de benefício, valor da arrecadação de contribuições, outras receitas e despesas, contemplando sua gestão financeira.	Assessora Financeira	Mensalmente
Gestão Orçamentaria.	Elaborar balancetes contábeis mensais onde constem, no mínimo, resumo de balanços financeiro, orçamentário, patrimonial, e as variações patrimoniais, contemplando sua gestão contábil.	Assessora financeira	Mensalmente

Compensação Previdenciária

O setor de compensação previdenciária desempenha um papel fundamental em sistemas previdenciários, sejam eles municipais, estaduais ou federais. A principal função desse setor é assegurar que os benefícios previdenciários sejam pagos de forma justa e adequada, considerando os períodos de contribuição e a legislação aplicável.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – 2023

Um sistema previdenciário saudável depende do equilíbrio entre as contribuições dos segurados e os benefícios pagos. O setor de compensação previdenciária monitora esses fluxos financeiros para garantir que o fundo previdenciário seja sustentável e capaz de atender às demandas dos beneficiários.

O setor de compensação previdenciária desempenha um papel essencial para garantir a justiça, a eficiência e a sustentabilidade dos sistemas previdenciários municipais. Desta forma, o Instituto Previdenciário do Município de Vicência - VICENCIAPREVI também deve ter uma função semelhante na gestão dos benefícios previdenciários e na garantia dos direitos dos segurados.

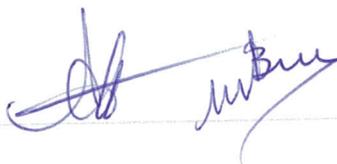
Área de atividades específicas de compensação previdenciária, como regime instituidor - RI ou regime de origem - RO.

Procedimentos de envio e análise de requerimentos via sistema COMPREV.

Responsável: Erica Tatiana Felipe da Paz

Cargo: Assessora Especial

Ação	Objetivo	Responsável	Prazo
Gestão de requerimentos no COMPREV	Adotar medidas de controle de requerimentos no sistema COMPREV, esclarecendo que instituto passou a contar a contratação de prestação de serviço com a DATAPREV para que os bancos de dados e as compensações de contribuições possam ser intermediadas	Assessoria Especial	Mensalmente



	entre o RPPS e outros RPPS e RGPS.		
--	------------------------------------	--	--

Área de Gestão

Área de gerenciamento e administração do RPPS, cujo gestor deve ter uma visão sistêmica para tomar decisões importantes na organização.

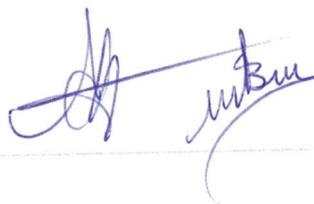
Uma gestão eficiente em um Instituto de Previdência Municipal é de extrema importância, pois esse órgão desempenha um papel crucial na administração dos benefícios previdenciários dos servidores públicos municipais.

A gestão de um Instituto de Previdência Municipal é responsável por administrar os recursos financeiros destinados aos benefícios previdenciários dos servidores. Uma gestão eficiente garante que os fundos sejam geridos de forma prudente, minimizando o risco de déficits e assegurando a sustentabilidade do sistema no longo prazo.

A gestão eficiente garante o cumprimento das obrigações legais e regulatórias relacionadas à previdência dos servidores municipais. Isso evita problemas legais, multas e atrasos nos pagamentos de benefícios.

Uma gestão eficiente promove a transparência na administração dos recursos previdenciários, permitindo que os servidores e a comunidade em geral tenham acesso às informações sobre os investimentos, despesas e receitas do instituto. Isso contribui para uma maior confiança no sistema previdenciário.

Um instituto bem administrado é capaz de buscar oportunidades de investimento que maximizem o retorno sobre os recursos previdenciários, sem comprometer a segurança dos investimentos. Isso ajuda a aumentar os fundos disponíveis para o pagamento dos benefícios.



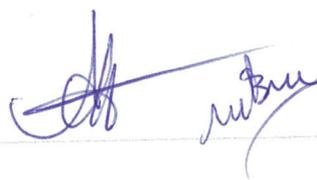
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – 2023

Uma gestão eficiente identifica e gerencia os riscos que podem afetar a saúde financeira do instituto, incluindo riscos de mercado, demográficos e regulatórios. Isso permite a implementação de estratégias para mitigar esses riscos e proteger os interesses dos beneficiários.

Responsável: Adilson Carlos Pereira

Cargo: Presidente de Previdência

Ação	Objetivo	Responsável	Prazo
Certificação Profissional da Lei 9.717/1998	Aprovação e manutenção de certificações dos dirigentes, membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, responsável pela gestão de recursos e membros do Comitê de Investimentos. O manual que versa o tema com sua última atualização foi divulgado pela Secretaria de Previdência em março de 2022. Ademais, o programa Pró-Gestão RPPS atualizou seu manual em fevereiro de 2022 onde passou a ser critério de avaliação do RPPS.	Presidente de Previdência	31/12/2023

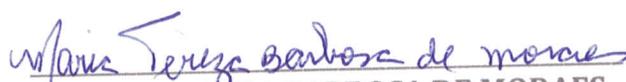


PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – 2023

Relatório de Governança Corporativa	Elaborar Relatórios de Governança Corporativa detalhando, no mínimo, o andamento dos objetivos estabelecidos por este instrumento.	Presidente de Previdência.	30/08/2023
Código de Ética	Elaborar e divulgar Código de Ética criado pelo RPPS às partes relacionadas, constituídas pelos fornecedores, prestadores de serviço e agentes financeiros.	Presidente de Previdência	31/06/2023
Política de Segurança da Informação	Aprovação e publicação da Política de Segurança da Informação do RPPS		



ADILSON CARLOS PEREIRA
Presidente de Previdência



MARIA TEREZA BARBOSA DE MORAES

Presidente do Conselho Administrativo