

PLANO DE AÇÃO 2024

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE
VICÊNCIA - VICENCIAPREVI



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



APRESENTAÇÃO

No contexto de um órgão público, como o VICENCIAPREVI, o planejamento estratégico desempenha um papel de extrema importância. A nossa missão, focada na garantia da segurança financeira dos servidores municipais, requer uma abordagem fundamentada em responsabilidade fiscal, planejamento meticuloso e na prestação transparente de contas. O planejamento, portanto, funciona como um guia essencial que direciona nossas ações, permitindo-nos harmonizar eficiência operacional, transparência institucional e responsabilidade social.

Os desafios enfrentados pelo setor público são vastos, desde restrições orçamentárias até a complexidade das demandas institucionais. Em um ambiente onde a estabilidade é primordial, um planejamento estratégico robusto emerge como uma ferramenta indispensável para enfrentar esses desafios. A maximização da eficiência na alocação de recursos, a antecipação de possíveis obstáculos e a manutenção da conformidade legal são objetivos que só podem ser alcançados por meio de um planejamento adequado.

A entrega de serviços eficientes é um dos principais motivos pelos quais um planejamento cuidadoso é vital. Além disso, ele demonstra o nosso compromisso com a responsabilidade e a busca contínua pelo equilíbrio das contas do Instituto. O Plano de Ação foi concebido com base nos princípios do Pró-Gestão, que orienta a nossa estratégia de planejamento, em consonância com a modernização da gestão pública, o aprimoramento da eficiência administrativa e a promoção da transparência. A nossa meta, ao final desta jornada, é a obtenção da certificação no Nível I, o que consagrará o árduo trabalho de nossa equipe e colaboradores.



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



OBJETIVOS GERAIS

O Plano de Ação 2024 foi meticulosamente concebido em torno de três pilares estratégicos. O primeiro destes eixos centra-se na "Gestão de Pessoas", visando fortalecer o capital humano do VICENCIAPREVI. Nosso foco primordial é criar um ambiente de trabalho enriquecedor, capacitando nossos colaboradores e aprimorando continuamente nossa equipe. Nosso objetivo é garantir que nossa equipe seja altamente qualificada, motivada e alinhada com os valores institucionais, para que possam contribuir de forma eficaz para o alcance das metas e objetivos estabelecidos.

O segundo pilar, denominado "Gestão de Ativos e Passivos", tem como meta otimizar a alocação de recursos financeiros, garantindo uma gestão eficiente dos ativos do fundo e um gerenciamento adequado dos passivos. Estamos empenhados em implementar estratégias que maximizem os retornos dos investimentos, ao mesmo tempo em que mitigamos os riscos financeiros. Além disso, buscamos aprimorar a transparência na gestão previdenciária, assegurando que os recursos estejam em conformidade com as normas legais e que o processo decisório seja amplamente divulgado e publicizado.

O terceiro pilar concentra-se no "Cumprimento dos Requisitos do Pró-Gestão". Nosso compromisso com a excelência na gestão pública reflete-se em nossa busca pela certificação Pró-Gestão. Para alcançar este objetivo, planejamos aprimorar nossos processos internos, implementar boas práticas de governança e fortalecer a transparência em todas as ações do VICENCIAPREVI. O cumprimento rigoroso dos requisitos do Pró-Gestão não apenas valida nossa eficiência administrativa, mas também direciona nossos esforços para um objetivo comum.



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



PLANO DE AÇÃO 2024

Eixo	Ação	Responsável	Prazo
Gestão de Pessoas	Certificação da equipe e membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal	Presidente de Previdência, Assessor Financeiro e presidentes dos conselhos	31/07/2024
	Ampliação da sede do VICENCIAPREVI	Presidente de Previdência, Assessor Financeiro e presidentes dos conselhos	31/12/2024
	Aquisição de mobiliário para a sede do VICENCIAPREVI	Presidente de Previdência, Assessor Financeiro e presidentes dos conselhos	31/12/2024
	Realizar mensalmente a reunião dos órgãos colegiados	Presidentes dos conselhos e Comitê de Investimento	Periódico
Gestão de Ativos e Passivos	Reunir o Comitê de Investimento mensalmente	Presidente do Comitê de Investimentos	Periódico
	Confeccionar os relatórios mensais de investimento, assim como o relatório anual consolidando os dados	Comitê de Investimentos e Assessoria de Investimentos	Periódico
	Acompanhar o cumprimento da Política de Investimentos, junto à Assessoria de Investimentos	Comitê de Investimento, Conselho Fiscal e Assessoria de Investimentos	Periódico
	Acompanhar as receitas arrecadadas durante o exercício	Presidência de Previdência e Conselho Fiscal	Periódico
	Acompanhar as aplicações e evolução do patrimônio líquido do RPPS	Comitê de Investimentos e Conselho Fiscal	Periódico



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



Cumprimento de requisitos do Pró-Gestão	Concluir o processo de prestação de contas anual do Tribunal de Contas do Estado tempestivamente	Equipe VICENCIAPREVI Contabilidade	do e	01/04/2024
	Manter o site do VICENCIAPREVI atualizado com os requisitos sugeridos pelo Pró-Gestão	Equipe VICENCIAPREVI	do	Mensal
	Realizar o relatório de gestão atuarial comparando os três últimos exercícios	Gerência de Previdência e Atuário		30/04/2024
	Concluir o Relatório de Governança Corporativa 2023	Equipe VICENCIAPREVI	do	30/04/2024
	Realizar audiência pública, a fim de apresentar aos segurados a Política de Investimentos, Relatório de Governança e Avaliação Atuarial	Equipe VICENCIAPREVI	do	15/12/2024
	Elaborar e publicar o Relatório do Controle Interno referente ao segundo semestre 2023	Controlador VICENCIAPREVI	do	30/04/2024
	Adquirir a Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS			01/07/2024

ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

Para garantir a efetiva implementação do Plano de Ação, será estabelecido um mecanismo de acompanhamento de resultados. A cada semestre, está prevista a realização de uma reunião extraordinária com o Conselho de Administração do VICENCIAPREVI.



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



Essa reunião representa um momento crucial para apresentar de forma transparente e detalhada a situação atual do Plano de Ação, destacando o progresso realizado em cada um dos eixos estratégicos. Durante esses encontros, serão enfatizados os indicadores-chave de desempenho, proporcionando ao Conselho uma visão clara e objetiva do cumprimento das metas estabelecidas. Serão discutidos os resultados obtidos, os desafios enfrentados e, se necessário, as estratégias serão ajustadas. Essa abordagem proativa tem como objetivo fomentar um diálogo contínuo entre a gestão e os órgãos colegiados, fortalecendo a cultura de transparência e prestação de contas no VICENCIAPREVI.

Além disso, os membros do Conselho terão a oportunidade de participar e contribuir com suas opiniões, auxiliando no processo de tomada de decisões. Em última análise, esse processo semestral de acompanhamento não apenas assegura a responsabilidade na execução do Plano de Ação, mas também, coletivamente, ajuda na resolução de eventuais obstáculos enfrentados.

Vicência 18 de junho de 2024.



ADILSON CARLOS PEREIRA
Presidente de Previdência