

2023

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA – EXERCÍCIO 2023

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO
DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA -
VICENCIAPREVI



RELATÓRIO DO GOVERNANÇA CORPORATIVA

APRESENTAÇÃO

O presente relatório é a síntese de dados compilados pela Gerência de Previdência com o intuito de mostrar aos munícipes, contribuintes, servidores, órgãos de controle, prestadores de serviço e a quem mais interessar possa, um resumo acerca das principais atividades do VICENCIAPREVI ocorridas no exercício de 2023.

Apesar do quadro de pessoal enxuto, o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Vicência é responsável por todos os procedimentos atinentes aos servidores públicos municipais quanto à análise do processo e o pagamento do benefício, respondendo, inclusive, por todos os possíveis requerimentos surgidos da concessão em diante.

Com vistas a tornar o expediente público, o mesmo será publicado no site do VICENCIAPREVI www.vicencia.pe.gov.br. Separados em 6 tópicos, julgados serem os mais relevantes, referente ano de 2023, a ideia do Relatório consiste na exposição simples de receitas, despesas e produtividade da Instituição. São eles:

1. DADOS DOS SEGURADOS – RECEITAS E DESPESAS;
2. ARRECADAÇÃO E PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E OUTRAS FONTES DE CUSTEIO;
3. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO;
4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL;
5. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS – EXERCÍCIO 2023; e
6. CANAIS DE ATENDIMENTO.

ADILSON CARLOS PEREIRA
Presidente de Previdência.



CONTEXTUALIZAÇÃO HISTÓRICA DO INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA – VICENCIAPREVI

O VICENCIAPREVI

Criado em 2001, passando a funcionar efetivamente em janeiro de 2002 atendendo a uma orientação da Constituição Federal de 1988.

Os segurados obrigatórios do VICENCIAPREVI são os servidores públicos municipais titulares de cargo efetivo dos órgãos dos Poderes Executivo, Legislativo e de suas autarquias.

Os benefícios a cargo do VICENCIAPREVI são: Aposentadoria por Idade, Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria Especial por Tempo de Magistério, Aposentadoria por Incapacidade Permanente e Pensão por Morte.

O VICENCIAPREVI tem como fonte de custeio:

1. A contribuição previdenciária da Prefeitura Municipal, Câmara e Autarquias e Fundações municipais (28%);
2. Contribuição previdenciária dos segurados ativos e inativos (14%);
3. Doação, subvenções, legados;
4. Receitas decorrentes de aplicações financeiras e investimentos patrimoniais;
5. Valores recebidos a título de compensação financeira.

A lei 1.708/2015 dispõe que a administração do VICENCIAPREVI seja exercida pelos seguintes órgãos: I- Presidência de Previdência, II- Conselho Administrativo e III- Conselho Fiscal.

O VICENCIAPREVI está sempre fazendo investimentos e adotando novas tecnologias com objetivo de garantir a melhor qualidade possível no atendimento ao servidor ativo, inativos, pensionistas e demais cidadãos.



MISSÃO

"Garantir a segurança previdenciária e o bem-estar dos servidores municipais de Vicência, promovendo uma gestão eficiente dos recursos previdenciários e o pagamento de benefícios de forma ágil, transparente e sustentável."

VISÃO

"Ser reconhecido como um modelo de excelência em previdência municipal, de forma inovadora e sustentável para garantir a tranquilidade financeira e a qualidade de vida dos servidores municipais de Vicência."

VALORES

Compromisso: com a segurança e a proteção previdenciária dos servidores municipais de Vicência, agindo com responsabilidade e transparência em todas as nossas ações.

Eficiência: Buscamos a eficiência e a excelência na gestão dos recursos previdenciários, garantindo a sustentabilidade financeira do sistema e a agilidade no pagamento de benefícios.

Respeito: Valorizamos a dignidade e os direitos dos servidores municipais de Vicência, tratando todos com respeito, equidade e imparcialidade.

Inovação: Estamos abertos à inovação e ao desenvolvimento de soluções criativas, utilizando tecnologia e melhores práticas para aprimorar constantemente nossos serviços e processos.

Colaboração: Promovemos a colaboração e o trabalho em equipe, tanto internamente quanto em parceria com outros órgãos e instituições, visando o benefício dos servidores e da comunidade de Vicência.

Transparência: Agimos com total transparência, fornecendo informações claras e acessíveis sobre o sistema previdenciário municipal e suas operações, promovendo a confiança e a prestação de contas.



Responsabilidade Social e Ambiental: Temos o compromisso de contribuir para o desenvolvimento sustentável, adotando práticas responsáveis socialmente e ambientalmente, visando o bem-estar coletivo e a preservação do meio ambiente.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO VICENCIAPREVI



1. DADOS DOS SEGURADOS – RECEITAS E DESPESAS

Com o prazo médio de 90 dias para concessão do benefício, a análise do requerimento é realizada pelos técnicos do Setor de Benefícios do VICENCIAPREVI. Ao Comparecer no instituto, munido dos seus documentos pessoais, já é possível realizar uma simulação para estimar se servidor faz ou não jus ao benefício pretendido. Após aberto requerimento, são solicitadas a pasta funcional com os documentos dos servidores, sendo apreciadas pelo Assessor de Benefícios. Em 2023, foram concedidas 11 (onze) aposentadorias e 07 (sete) pensões por morte.



No quadro abaixo, pode ser visualizada a evolução quantitativa dos valores despendidos nas respectivas folhas de pagamentos, bem como do número de benefícios do Institutos.

Quantitativo de aposentados, pensionistas do VICENCIAPREVI e quantitativo dos servidores ativos do município.

2023				
		Aposentados	Pensionistas	Servidores Ativos
Janeiro	Quantidade	438	42	750
	Valor	R\$ 1.475.716,15	R\$ 82.872,19	R\$ 2.266.600,40
Fevereiro	Quantidade	436	45	679
	Valor	R\$ 1.473.303,35	R\$ 83.591,34	R\$ 2.310.742,29
Março	Quantidade	436	47	749
	Valor	R\$ 1.472.619,07	R\$ 85.179,78	R\$ 2.290.748,94
Abril	Quantidade	437	47	748
	Valor	R\$ 1.476.822,15	R\$ 85.179,78	R\$ 2.497.866,73
Maió	Quantidade	435	47	748
	Valor	R\$ 1.628.180,90	R\$ 84.198,47	R\$ 2.507.081,49
Junho	Quantidade	435	47	747
	Valor	R\$ 1.630.939,67	R\$ 84.198,47	R\$ 2.513.675,92
Julho	Quantidade	439	47	758
	Valor	R\$ 1.638.846,27	R\$ 82.766,27	R\$ 2.522.888,18
Agosto	Quantidade	440	47	754
	Valor	R\$ 1.720.588,03	R\$ 81.640,02	R\$ 2.528.132,64
Setembro	Quantidade	440	46	752
	Valor	R\$ 841.746,93	R\$ 12.663,00	R\$ 2.332.885,17
Outubro	Quantidade	439	46	752
	Valor	R\$ 1.644.851,34	R\$ 85.062,79	R\$ 2.642.578,62
Novembro	Quantidade	438	46	749
	Valor	R\$ 1.664.291,25	R\$ 85.226,91	R\$ 2.584.023,97
Dezembro	Quantidade	440	47	747
	Valor	R\$ 1.650.284,87	R\$ 91.914,87	R\$ 2.679.627,75
13º salário	Quantidade	437	46	756
	Valor	R\$ 1.389.854,39	R\$ 86.062,25	R\$ 2.421.295,14
TOTAL		R\$ 19.708.044,37	R\$ 1.030.556,14	R\$ 32.098.147,24



VALOR TOTAL DE FOLHA DE PAGAMENTO DO MUNICÍPIO EM 2023.	
FOLHA DE APOSENTADOS	R\$ 19.708.044,37
FOLHA DE PENSIONISTA	R\$ 1.030.556,14
FOLHA DE ATIVOS	R\$ 32.098.147,24
TOTAL 2023	R\$ 52.836.747,75

2. ARRECAÇÃO E PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E OUTRAS FONTES DE CUSTEIO.

As receitas de contribuições arrecadadas pela Unidade Gestora, foram devidamente registradas, podendo ser visualizadas com detalhamento no Balancete da Receitas Mensal publicados no site do órgão. A seguir são apresentados os valores de forma acumulada arrecadados até dezembro de 2023.

RECEITAS	
Nome	2023
CONTRIBUIÇÕES	
CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR	R\$ 4.439.973,56
CONTRIBUIÇÃO DO PATRONAL	R\$ 11.396.435,27
CONTRIBUIÇÕES DOS SERV. APOSENTADOS E PENSIONISTAS	R\$ 1.575.443,11
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	
RENTABILIDADE DE INVESTIMENTOS	R\$ 517.147,24
COMPREV	R\$ 5.698.871,31

PAGAMENTOS E OUTRAS DESPESAS:

DESPESAS	
Nome	2023
FOLHA DE PAGAMENTO	
FOPAG APOSENTADOS	R\$ 19.708.044,37
FOPAG PENSIONISTAS	R\$ 1.030.556,14
OUTRAS DESPESAS	
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 851.763,07

Cabe aqui acrescentar, que os valores das despesas e receitas de forma detalhadas, podem ser pesquisadas no Portal da Transparência do Instituto, pelo qual



são publicadas com periodicidade mensal, disponibilizadas no link:
www.vicenciaprevi@gmail.com

3. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A Lei Municipal nº 1.840/2021 estabeleceu em 3% (três por cento) a alíquota da taxa de administração, calculada do valor total da remuneração dos servidores ativos, vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício anterior. No caso do RPPS de Vicência, poderá constituir reservas. A taxa de administração serve para manutenção das atividades administrativas. Sendo necessário salientar que despesa administrativa é aquela necessária ao funcionamento do regime próprio de previdência social, seja com telefone, água, energia, aluguel, diárias, inscrições em curso de capacitação, materiais de expediente, contratação de serviços como o de contabilidade e de assessorias, entre outros.

DESPESA Administrativa mensal 2023	
Janeiro	R\$ 57.754,73
Fevereiro	R\$ 73.303,88
Março	R\$ 55.526,35
Abril	R\$ 65.170,03
Maiο	R\$ 69.761,86
Junho	R\$ 62.837,57
Julho	R\$ 61.667,58
Agosto	R\$ 70.388,10
Setembro	R\$ 57.688,96
Outubro	R\$ 67.471,73
Novembro	R\$ 66.857,34
Dezembro	R\$ 143.334,94
Total	R\$ 851.763,07

4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL



4.1.EVOLUÇÃO ATUARIAL

A seguir é apresentada a evolução atuarial do RPPS dos três últimos exercícios, demonstrando a evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial, a evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício, o comportamento do custo previdenciário total, o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

4.2.RESULTADO ATUARIAL

Em relação aos servidores que estão vinculados ao Fundo Previdenciário, a situação atuarial do plano de benefícios apresentou um resultado negativo conforme DRAA/2023 de R\$ 358.680.722,87. Este resultado representa um aumento de, aproximadamente, 23,70% em relação ao déficit de 2022 que foi de R\$ 289.948.333,90 conforme DRAA/2022; e 32,18% em relação ao déficit de 2021, R\$ 219.342.117,90, conforme DRAA/2021. Deve-se em razão da performance nos resultados das aplicações financeiras, bem como, a evolução no número de aposentados e pensionistas. Os valores acima se referem à geração atual de servidores civis vinculados ao Fundo Previdenciário, dado que este é um plano aberto a ingresso de servidores. Na tabela 1 é possível observar a evolução das Reservas Matemáticas, ativos garantidores vinculados aos planos e seus respectivos resultados atuariais.

**Tabela 1: Evolução do Resultado Atuarial**

Plano	Reserva matemática	2023	2022	2021
Plano Civil - Previdenciário	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	268.641.375,27	200.833.552,01	151.605.961,79
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	95.102.763,97	95.270.265,23	71.021.767,31
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	5.063.416,37	6.155.483,34	3.285.611,20
	Resultado Atuarial	-358.680.722,87	-289.948.333,90	-219.342.117,90

4.3.EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO SEGURADA:

Na tabela 2 são apresentados os quantitativos de ativos, inativos e pensionistas conforme base de dados utilizada para as avaliações atuariais. O Fundo Previdenciário do Município de Vicência/PE possui um contingente de 1.232 segurados conforme o DRAA/2023, distribuídos entre ativos, aposentados e pensionistas, conforme demonstrado a seguir.

Tabela 2: Evolução da População Segurada

Plano		2023	2022	2021
Plano Previdenciário	Quantitativo de Participantes			
	Ativos	751	782	815
	Inativos	439	418	397
	Pensionistas	42	48	41

Podemos verificar algumas estatísticas da população segurada, conforme Tabela

3:



Tabela 3: Resumo das Estatísticas da População Segurada

Plano		2023	2022	2021
PREVIDENCIÁRIO	VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DO ATIVO	2.983,78	2.325,62	2.268,32
	IDADE MÉDIA DOS ATIVOS	48,00	47,00	46,00
	VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DO APOSENTADO	3.347,71	2.670,66	2.651,19
	IDADE MÉDIA DOS APOSENTADOS	66,00	65,00	64,00
	VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DO PENSIONISTA	1.930,02	1.730,11	1.674,30
	IDADE MÉDIA DOS PENSIONISTAS	60,00	58,00	62,00

4.4.CUSTO PREVIDENCIÁRIO

Na tabela 4 é apresentada a evolução dos custos previdenciários, e de maneira resumida, expõem as alíquotas de custos para o financiamento do regime de previdência municipal. Em outras palavras, significa o custo anual de cada tipo de benefício em relação a base de contribuição. Portanto, as variações entre os anos refletem diretamente a expectativa de novos benefícios dos respectivos exercícios.

Tabela 4: Evolução do Custo Previdenciário

Plano	Custo Normal - % sobre Base de Contribuição	2023	2022	2021
Plano Previdenciário	Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	20,14	30,45	33,76
	Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	5,47	4,94	3,55
	Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	3,30	2,12	1,35
	Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	0,31	0,20	0,15
	Aposentadoria Por Invalidez Permanente	1,38	1,28	1,19
	Total		30,60	38,99

4.5.COMPARATIVO DE RECEITAS E DESPESAS - ESTIMADAS X EXECUTADAS:



O gráfico 1 mostra o comparativo de receitas e despesas estimadas com base nos métodos e hipóteses atuariais descritos no item 4, para os exercícios analisados, e as efetivamente executadas de acordo com as informações repassadas pelo RPPS do Município de Vicência/PE relativo ao 6º Bimestre de cada ano de análise. Para o período de 2021 a 2023, o resultado financeiro do plano previdenciário teve um aumento do superávit passando de R\$ 889.275,09 milhões para R\$ 1.745.307,65 milhões, isso deve-se ao aumento da receita realizada, conforme Gráfico abaixo:

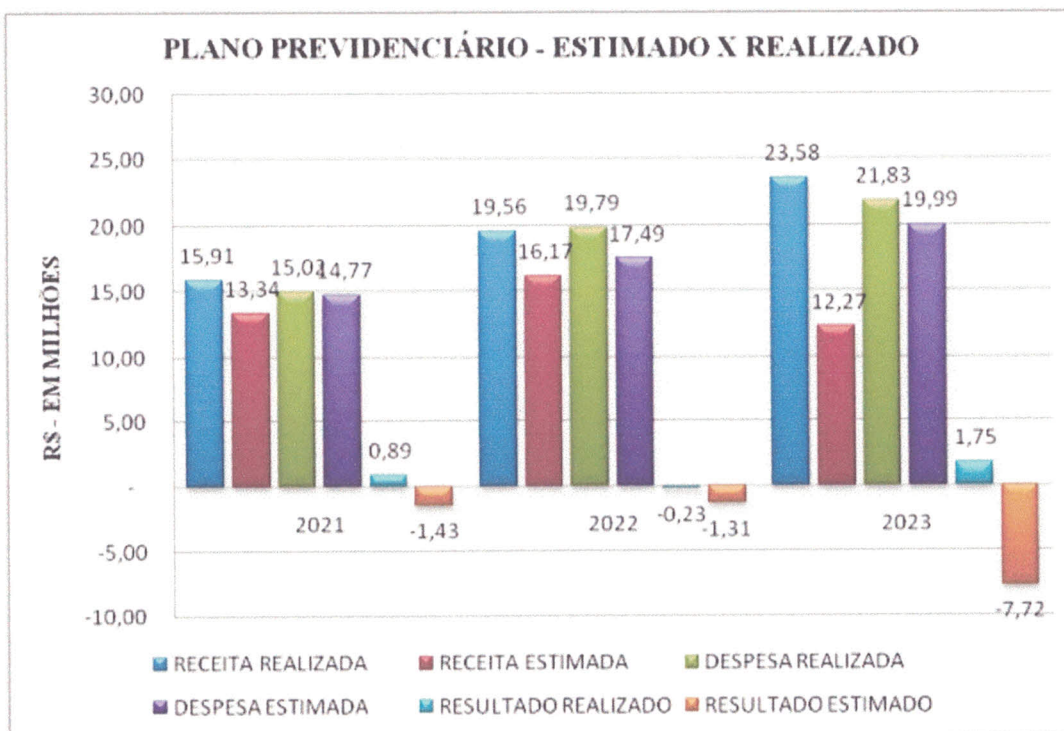


Figura1- Fundo Capitalizado – Receitas e Despesas

ANO	RECEITA REALIZADA	RECEITA ESTIMADA	DESPESA REALIZADA	DESPESA ESTIMADA	RESULTADO REALIZADO	RESULTADO ESTIMADO
2021	15.906.825,94	13.343.589,27	15.017.550,85	14.772.845,32	889.275,09	(1.429.256,05)
2022	19.563.688,76	16.173.744,08	19.789.949,50	17.487.623,19	(226.260,74)	(1.313.879,11)
2023	23.576.445,48	12.268.091,94	21.831.137,83	19.987.727,85	1.745.307,65	(7.719.635,91)

Figura 2-Valores das Receitas e Despesas (R\$)

Fonte: Relatório de Gestão Atuarial, de 03 de junho de 2024.

5. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS – EXERCÍCIO 2023



Em atenção aos artigos 59 e 61, da Lei nº1708/2015, que dispõem sobre a obrigatoriedade de reuniões dos órgãos colegiados que compõem a estrutura organizacional do VICENCIAPREVI, registramos a ocorrência de 12 (doze) reuniões e produção de suas respectivas Atas, donde sobressaíram-se, como principais, os assuntos abaixo relacionados:

- Repasses de Contribuição e Parcelamentos;
- Receitas do Comprev;
- Reunião com o auditor do TCE/PE, Marconi Karley sobre períodos não aceitos pelo RGPS/INSS para fins de compensação previdenciária/Comprev;
- Valores mensais da Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas;
- Realização de Audiência Pública;
- Apresentação dos documentos produzidos por atendimento ao Programa Pró-Gestão;
- Deliberação e aprovação da Política de Investimentos para o próximo exercício;
- Apresentação do Relatório Anual;
- Benefícios concedidos;
- Apresentação da proposta orçamentária, fiscal e financeira para o próximo exercício.

As atas estão disponíveis no site do VICENCIAPREVI, no link www.vicenciaprevi@gmail.com

Comitê de Investimentos

Registramos a realização de 04 (quatro) reuniões do Comitê de Investimento, contando com a presença de todos seus membros, na sede do VICENCIAPREVI, onde foram discutidos, de forma regular e responsável, o cenário econômico e financeiro nacional, deliberando-se sobre os recursos investidos em cada sessão. Durante o exercício financeiro foi preservada a orientação contida na Política de Investimento para 2023, não se registrando anomalias de mercado que pudesse influenciar as metas



objetivadas para o período. As atas estão disponíveis no site do VICENCIAPREVI, no link www.vicenciaprevi@gmail.com

6. CANAIS DE ATENDIMENTO

No primeiro semestre de 2021, buscando a melhoria no atendimento, o VICENCIAPREVI uniformizou e manualizou o atendimento das demandas do Setor de Benefícios. No site do VICENCIAPREVI, existe o canal de comunicação “Fale Conosco”, instrumento que se consolida como mais um canal de comunicação e atendimento para os beneficiários do VICENCIAPREVI, além do nosso telefone, bem como atendimento presencial, conforme abaixo descrito:

Atendimento Presencial: 8h às 13h (Segunda-feira à Sexta-feira).

End: Rua 15 de novembro, nº 06, Centro, CEP: 55850-000, Vicência/PE

Telefone/Whatsapp: 81 3641-2456

e-mail: vicenciaprevi@gmail.com

Instagram: vicenciaprevi

Facebook: vicenciaprevi

7. CONCLUSÃO:

Assim, a Presidência de Previdência do Instituto Previdenciário do Município de Vicência – VICENCIAPREVI apresenta este relatório de Governança Corporativa 2023, tendo como objetivo norteador os esclarecimentos de forma gerencial dos principais eventos relevantes ocorridos no exercício anterior.

Vicência, 15 de Outubro de 2024.

ADILSON CARLOS PEREIRA

Presidente de Previdência do VICENCIAPREVI