

2025

PLANO DE AÇÃO 2025.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO
MUNICÍPIO DE VICÊNCIA - VICENCIAPREVI**



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA

PLANO DE AÇÃO 2025

1. APRESENTAÇÃO

O Plano de Ação 2025 do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Vicência – VICENCIAPREVI visa estabelecer diretrizes e metas para o fortalecimento da gestão previdenciária, garantindo a eficácia, transparência e sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). As ações foram estruturadas com base nos princípios de boa governança e normativos vigentes, assegurando o cumprimento das exigências legais e institucionais.

2. OBJETIVO GERAL

Garantir a sustentabilidade, eficiência e transparência do RPPS de Vicência, por meio da adoção de boas práticas de gestão, controle interno e governança, visando a segurança e o bem-estar dos segurados e beneficiários.

3. AÇÕES PLANEJADAS

AÇÃO	RELEVÂNCIA	PRAZO	RESPONSÁVEL
Obtenção da Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS	Fortalecimento da governança e reconhecimento da gestão previdenciária	junho/2025	Diretoria e assessoria contratada
Atendimento tempestivo da prestação de contas do TCE-PE	Cumprimento das obrigações legais e transparência	Março/2025	Contador e Presidente de Previdência
Realizar mensalmente a reunião dos órgãos colegiados	Fortalecimento da governança e da participação social	Mensal	Presidentes do Conselho Administrativo e Conselho Fiscal
Acompanhar o cumprimento da Política de Investimentos, junto à Assessoria de Investimentos	Busca pela segurança e rentabilidade dos	Mensal	Comitê de Investimentos e Assessoria e



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



	recursos previdenciários		membros do Conselho Fiscal
Manter o site do VICENCIAPREVI atualizado	Transparência e acesso à informação	Contínuo	Diretoria Executiva e empresa contratada para tal fim
Concluir o Relatório de Governança Corporativa 2024	Cumprimento das boas práticas de governança	Março/2025	Diretoria Executiva
Elaborar o Relatório de Gestão Atuarial	Diagnóstico atuarial do RPPS para sustentação financeira	Abril/2025	Atuário e Diretoria Executiva
Conclusão da ampliação da sede do VICENCIAPREVI	Melhores instalações para atendimento ao público	Junho/2025	Diretoria Executiva
Adquirir novo mobiliário para a sede do RPPS	Melhoria da infraestrutura física e do atendimento	Junho/2025	Diretoria Administrativa
Adquirir novos computadores/notebooks para o RPPS	Modernização tecnológica e otimização dos processos	Julho/2025	Diretoria Administrativa
Cumprir com os prazos de envio das informações no Cadprev/MPS	Atendimento às exigências legais	Conforme prazos normativos	Equipe Técnica e assessoria
Tornar o CRP Administrativo	Regularidade perante os órgãos fiscalizadores	Setembro/2025	Diretoria Executiva

4. FORMAS DE MONITORAMENTO DO PLANO DE AÇÃO DO VICENCIAPREVI:

1. Relatórios Periódicos: Elaboração de relatórios semestrais para avaliar o progresso.
2. Reuniões de Acompanhamento: Encontros regulares com a equipe responsável para revisar metas e ajustes necessários.



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



3. Auditorias Internas: Avaliações periódicas para garantir conformidade e eficiência.
4. Feedback e Ajustes: Revisão contínua para melhorias e correções de rota.

5. CONCLUSÃO

O Plano de Ação 2025 do VICENCIAPREVI reflete o compromisso da gestão em fortalecer a governança, modernizar a infraestrutura e garantir a transparência das informações previdenciárias. Com a implementação das ações propostas, o Instituto busca consolidar a sustentabilidade do RPPS, assegurando a proteção social dos segurados e beneficiários.

Vicência 27 de fevereiro de 2025.



ADILSON CARLOS PEREIRA
Presidente de Previdência