

# RELATÓRIO DE CONTROLE INTERNO

O Relatório de Controle Interno do VICENCIAPREVI é um documento que avalia e registra a gestão previdenciária do regime no período, verificando a conformidade dos processos com a legislação, a tempestividade e consistência dos demonstrativos obrigatórios (como DAIR, DIPR, DPIN e DRAA), a regularidade dos repasses e concessão de benefícios, e a situação do Certificado de Regularidade Previdenciária-CRP. O relatório identifica riscos e inconformidades, e apresenta recomendações técnicas para fortalecer os controles internos, a transparência, a eficiência e a sustentabilidade financeira e atuarial do regime.

1º SEMESTRE  
2025



# VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



## RELATÓRIO DO CONTROLE INTERNO

1º Semestre – 2025

### INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA – VICENCIAPREV

#### APRESENTAÇÃO

A administração pública contemporânea exige uma gestão eficiente, transparente e responsável, especialmente no que se refere à condução dos regimes próprios de previdência social. Nesse contexto, o Controle Interno se consolida como instrumento essencial de apoio à gestão, à fiscalização e ao aprimoramento contínuo das práticas administrativas.

No Município de Vicência, o Controle Interno exerce papel relevante na salvaguarda dos recursos públicos e na promoção da boa governança previdenciária. Inserido nesse cenário, destaca-se o acompanhamento sistemático das atividades desenvolvidas pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Vicência – VICENCIAPREVI, enquanto unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Como gestor dos recursos previdenciários, o VICENCIAPREVI possui a responsabilidade de assegurar a sustentabilidade financeira e atuarial do regime, garantindo o pagamento regular e contínuo dos benefícios previdenciários aos servidores públicos municipais e seus dependentes.

Diante das complexidades inerentes à administração previdenciária, a atuação do Controle Interno torna-se indispensável para verificar a conformidade dos procedimentos adotados, avaliar riscos, identificar oportunidades de melhoria e fortalecer os mecanismos de controle, contribuindo para a eficiência, a legalidade e a transparência da gestão previdenciária.

Ao final do processo de verificação, busca-se não apenas a identificação de eventuais inconformidades, mas, sobretudo, a apresentação de recomendações técnicas que subsidiem a tomada de decisões e o aperfeiçoamento contínuo dos processos do VICENCIAPREVI.

#### FLUXO E METODOLOGIA DE TRABALHO

O presente Relatório de Controle Interno foi elaborado com base nas boas práticas da administração pública aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social, observando as normas emanadas pelo Ministério da Previdência Social, em especial a Portaria MTP nº 1.467/2022, bem como a legislação federal pertinente,





# VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



normas do Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco – TCE/PE e a legislação municipal específica.

O Controle Interno do Município de Vicência, em consonância com os princípios constitucionais e legais, realiza o acompanhamento, a verificação e a emissão de pareceres acerca dos atos e procedimentos praticados pela administração direta e indireta, incluindo o VICENCIAPREVI.

Para a execução dos trabalhos, foram solicitados documentos comprobatórios da gestão previdenciária, analisadas informações constantes nos sistemas oficiais da administração pública, tais como CADPREV, SICONFI e sistemas do TCE/PE, além de dados disponibilizados nos portais de transparência. Quando necessário, foram realizados esclarecimentos junto aos responsáveis pelas áreas analisadas.

Os temas abordados neste relatório consideram, entre outros aspectos, os demonstrativos previdenciários obrigatórios, a regularidade do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, os repasses previdenciários, a concessão de benefícios e a certificação dos dirigentes e membros dos órgãos colegiados.

## TEMAS ANALISADOS NESTE RELATÓRIO

### 1. DEMONSTRATIVOS

#### 1.1 DAIR – Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos

O Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR evidencia as aplicações financeiras dos recursos do RPPS, as quais devem observar os limites e critérios estabelecidos pelo Conselho Monetário Nacional, atualmente disciplinados pela Resolução CMN nº 4.963/2021, bem como pela Portaria MTP nº 1.467/2022.

Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos										
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Mês	Finalidade do DAIR	Data de Posição	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Retificação	Imprimir DAIR PDF	Imprimir APRs PDF
Vicência	10.168.235/0001-40	2025	Junho	DAIR - Encerramento do Mês	30/06/2025	18/07/2025 11:59:02	Não			
Vicência	10.168.235/0001-40	2025	Maio	DAIR - Encerramento do Mês	31/05/2025	09/06/2025 16:03:27	Não			
Vicência	10.168.235/0001-40	2025	Abril	DAIR - Encerramento do Mês	30/04/2025	29/05/2025 16:47:16	Não			
Vicência	10.168.235/0001-40	2025	Março	DAIR - Encerramento do Mês	31/03/2025	26/05/2025 11:08:39	Não			
Vicência	10.168.235/0001-40	2025	Fevereiro	DAIR - Encerramento do Mês	28/02/2025	26/03/2025 11:38:08	Não			
Vicência	10.168.235/0001-40	2025	Janeiro	DAIR - Encerramento do Mês	31/01/2025	28/02/2025 10:58:43	Não			





A análise realizada no sistema CADPREV demonstrou que os demonstrativos mensais referentes ao período de janeiro a junho de 2025 foram encaminhados de forma regular e tempestiva ao Ministério da Previdência Social, não sendo identificadas inconsistências de encaminhamento ou de consistência no período avaliado.

## 1.2 DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses

O Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR tem por finalidade consolidar as informações relativas às bases de cálculo, arrecadação das contribuições previdenciárias e demais dados necessários à verificação do caráter contributivo e da correta utilização dos recursos do RPPS.

Demonstrativos de Informações Previdenciárias e Repasse					
Exercicio	Bimestre	Visualizar Relatório de Entrada de Dados	Visualizar Relatório de Irregularidades	Visualizar Declaração de Veracidade	Visualizar DIPR
2025	Maior/Junho				
2025	Março/Abril				
2025	Janeiro/Fevereiro				

Em consulta ao CADPREV, verificou-se que os bimestres correspondentes ao primeiro semestre de 2025 foram enviados de forma regular e tempestiva, não apresentaram emissão de RIR – Relatório de Irregularidades e atenderam às exigências normativas quanto à prestação das informações previdenciárias.

## 1.3 DPIN – Demonstrativo da Política de Investimentos

O Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN comprova a elaboração e o envio da política anual de investimentos do RPPS, conforme exigido pela Resolução CMN nº 4.963/2021. O documento estabelece diretrizes, estratégias e limites de aplicação dos recursos, considerando o perfil das obrigações previdenciárias e a busca pelo equilíbrio financeiro e atuarial.





# VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



Demonstrativo da Política de Investimentos							
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Consultar Política de Investimento Digitalizada	Retificação	Imprimir DPIN PDF
Vicência	10.168.235/0001-40	2025	27/12/2024 16:35:18			Não	

Conforme registros do CADPREV, o DPIN referente ao exercício de 2025 encontra-se regular e foi encaminhado tempestivamente, em consonância com o calendário anual definido pelo Ministério da Previdência Social.

#### 1.4 DRAA – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

O Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA apresenta informações essenciais sobre a situação atuarial do RPPS, incluindo provisões matemáticas, resultado atuarial, plano de custeio, estatísticas da massa de segurados e projeções de receitas e despesas. Documento indispensável de transparência para avaliação da sustentabilidade do RPPS.

Exercício	Visualizar DRAA (PDF)	Situação do DRAA	Data de Envio do DRAA
2025		Documentos digitalizados enviados	17/07/2025

Verificou-se que o DRAA referente ao exercício de 2025 encontra-se devidamente registrado no CADPREV. Embora o envio tenha ocorrido após a data prevista no calendário anual, tal fato não comprometeu a regularidade do demonstrativo para fins de acompanhamento da situação atuarial do regime, porém, pode ter impactado o resultado do ISP-2025, nos indicadores atrelados à Atuária.





# VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL  
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR  
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

## Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

### EMITIDO CONFORME DETERMINAÇÃO JUDICIAL

Ente Federativo: Vicência UF: PE  
CNPJ Principal: 10.168.235/0001-40

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O ENTE ESTÁ EM SITUAÇÃO IRREGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 1998, E AS IRREGULARIDADES OBSERVADAS ESTÃO SUSPENSAS CONFORME DETERMINAÇÃO JUDICIAL, NÃO REPRESENTANDO IMPEDIMENTO À EMISSÃO DESTES CERTIFICADO.

### FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



EMITIDO EM 26/10/2024  
VÁLIDO ATÉ 24/04/2025

N.º 982625 -  
237606

CRPs do Município de Vicência/PE (Regime Próprio)

Emissão	Validade	Cancelamento	Motivo	Ação Judicial	Visualizar
24/04/2025 00:00:00	21/10/2025			Sim	
26/10/2024 00:00:00	24/04/2025			Sim	





# VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



No primeiro semestre de 2025, a situação do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP do Município de Vicência manteve-se amparada por decisão judicial. Ressalte-se que, à época, encontrava-se em tramitação no Supremo Tribunal Federal o julgamento do Tema 968, que discutia a constitucionalidade das sanções aplicáveis aos entes federativos em razão do descumprimento de critérios previdenciários.

A permanência do CRP em condição judicial, embora assegurasse temporariamente a regularidade formal do ente, representava risco institucional, diante da possibilidade de alteração do entendimento judicial e da necessidade de adequação plena aos critérios exigidos para a emissão administrativa do certificado.

Nesse contexto, o Controle Interno destaca a importância do acompanhamento contínuo das pendências registradas no CADPREV, bem como da adoção de medidas corretivas visando à superação das inconformidades e à obtenção do CRP por via administrativa, em consonância com a legislação previdenciária vigente.

Para tanto, a gestão do VICENCIAPREVI adotou medidas saneadoras das irregularidades apontadas em relação aos critérios, com contratação de assessoria para auxiliar a adoção dessas providências. De acordo com as informações da gestão, as tratativas de solução estão em andamento junto ao MPS.

### 3. REPASSES PREVIDENCIÁRIOS

A análise dos extratos, relatórios financeiros e informações disponibilizadas no CADPREV e nos controles internos do VICENCIAPREVI demonstrou que, no período de janeiro a junho de 2025, os repasses previdenciários ocorreram de forma regular, não sendo identificados valores em atraso ou repasses a menor relativos às contribuições devidas ao RPPS. Registramos a inexistência de emissão de RIR – Relatório de Irregularidade no 1º Semestre de 2025, período de verificação deste Controle Interno.

### 4. CONCESSÃO DE APOSENTADORIA E PENSÃO POR MORTE

No tocante à concessão de benefícios previdenciários, foram analisados os processos de aposentadoria e pensão por morte concedidos e julgados no período, observando-se que os procedimentos seguiram o rito processual estabelecido, com





# VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



base nos normativos legais e nos fluxos previamente manualizados, em conformidade às orientações do Manual do Pró-Gestão 3.6.

De modo geral, constatou-se que os processos analisados atenderam aos princípios da legalidade, razoabilidade e segurança jurídica, não sendo identificadas irregularidades relevantes na concessão dos benefícios no período avaliado.

Foram concedidos 13 (treze), dos quais 10 (dez) benefícios de Aposentadoria e 03 (três) benefícios de Pensão por Morte.

Registramos a homologação de 04 (quatro) processos de concessão de benefícios, dos quais 01 (um) foi benefício de Aposentadoria e 03 (três) benefícios de Pensão por Morte, todos julgados Legal pelo Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco – TCE/PE.

## 5. CERTIFICAÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA E DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

A Portaria MTP nº 1.467/2022 estabelece a obrigatoriedade de certificação profissional para os dirigentes do RPPS, bem como para, no mínimo, um terço dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e do Comitê de Investimentos.

No período analisado, o Controle Interno verificou a situação da certificação da Diretoria Executiva, dos Conselhos e do Comitê de Investimentos do VICENCIAPREVI, recomendando a manutenção e a atualização contínua das certificações, como medida de fortalecimento da governança e de atendimento aos critérios exigidos para a regularidade previdenciária.

Registre-se que a Diretoria Executiva e o Comitê de Investimentos se encontram na situação Regular para a certificação profissional de seus membros, atendendo aos ditames da legislação em vigor.

Em relação aos Conselhos Administrativo e Fiscal, registre-se situação Irregular no que concerne ao quantitativo de certificação profissional exigida na legislação para fins do primeiro batimento do MPS que se dará no dia 31 de julho de 2025.

Recomenda-se a adoção de medidas incentivadoras para que até o final do exercício a gestão consiga atender ao critério inerente às certificações contido no CRP.

## 6. CONCLUSÃO E PARECER

Após a análise dos procedimentos, documentos e informações referentes ao primeiro semestre de 2025, o Controle Interno conclui que o VICENCIAPREVI





# VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



apresentou, de modo geral, conformidade no envio dos demonstrativos obrigatórios ao CADPREV, regularidade nos repasses previdenciários e observância dos fluxos legais na concessão de benefícios.

Ressalta-se, contudo, a necessidade de atenção permanente à situação do CRP, especialmente diante do contexto jurídico então vigente no primeiro semestre de 2025, bem como ao acompanhamento das pendências registradas no CADPREV, com vistas à obtenção da regularidade administrativa plena.

Diante do exposto, este Controle Interno manifesta-se favoravelmente à continuidade da gestão previdenciária, com ressalvas, recomendando o fortalecimento dos controles internos, a adoção de medidas preventivas e corretivas quando necessárias e a observância contínua das normas legais e das boas práticas de governança previdenciária.

Vicência/PE, 22 de setembro de 2025.

Controlador(a)

