

2025

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA – EXERCÍCIO 2025

VICENCIAPREVI



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



RELATÓRIO DO GOVERNANÇA CORPORATIVA

APRESENTAÇÃO

Dando continuidade às práticas adotadas nos exercícios anteriores, o VICENCIAPREVI apresenta o Relatório de Governança Corporativa referente ao exercício de 2025. O documento tem como objetivo proporcionar transparência às ações desenvolvidas pelo Instituto, permitindo que servidores, conselheiros, cidadãos e demais partes interessadas acompanhem as principais informações relacionadas à gestão previdenciária.

Neste relatório, são reunidos dados e informações relevantes acerca da massa de segurados, das receitas e despesas, da arrecadação e do pagamento de contribuições previdenciárias e demais fontes de custeio, da taxa de administração, da evolução da situação atuarial, bem como das atividades desempenhadas pelos órgãos colegiados ao longo do exercício e dos canais de atendimento disponibilizados pelo Instituto.

A elaboração do documento ficou a cargo da Gerência de Previdência, em conjunto com sua equipe técnica, responsável pela condução dos processos previdenciários, abrangendo desde a análise e concessão dos benefícios até sua manutenção e o atendimento às demandas decorrentes.

Com o intuito de assegurar a publicidade e o amplo acesso à informação, o relatório será disponibilizado no site do VICENCIAPREVI (www.vicencia.pe.gov.br), reforçando o compromisso institucional com a transparência e a boa governança.

ADILSON CARLOS PEREIRA
Presidente de Previdência.



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



CONTEXTUALIZAÇÃO HISTÓRICA DO INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA – VICENCIAPREVI

O VICENCIAPREVI

Criado em 2001, passando a funcionar efetivamente em janeiro de 2002 atendendo a uma orientação da Constituição Federal de 1988.

Os segurados obrigatórios do VICENCIAPREVI são os servidores públicos municipais titulares de cargo efetivo dos órgãos dos Poderes Executivo, Legislativo e de suas autarquias.

Os benefícios a cargo do VICENCIAPREVI são: Aposentadoria por Idade, Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria Especial por Tempo de Magistério, Aposentadoria por Incapacidade Permanente e Pensão por Morte.

O VICENCIAPREVI tem como fonte de custeio:

1. A contribuição previdenciária da Prefeitura Municipal, Câmara e Autarquias e Fundações municipais (28%);
2. Contribuição previdenciária dos segurados ativos e inativos (14%);
3. Doação, subvenções, legados;
4. Receitas decorrentes de aplicações financeiras e investimentos patrimoniais;
5. Valores recebidos a título de compensação financeira.

A lei 1.708/2015 dispõe que a administração do VICENCIAPREVI seja exercida pelos seguintes órgãos: I- Presidência de Previdência, II- Conselho Administrativo e III- Conselho Fiscal.

O VICENCIAPREVI está sempre fazendo investimentos e adotando novas tecnologias com objetivo de garantir a melhor qualidade possível no atendimento ao servidor ativo, inativos, pensionistas e demais cidadãos.



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



MISSÃO

"Garantir a segurança previdenciária e o bem-estar dos servidores municipais de Vicência, promovendo uma gestão eficiente dos recursos previdenciários e o pagamento de benefícios de forma ágil, transparente e sustentável."

VISÃO

"Ser reconhecido como um modelo de excelência em previdência municipal, de forma inovadora e sustentável para garantir a tranquilidade financeira e a qualidade de vida dos servidores municipais de Vicência."

VALORES

Compromisso: com a segurança e a proteção previdenciária dos servidores municipais de Vicência, agindo com responsabilidade e transparência em todas as nossas ações.

Eficiência: Buscamos a eficiência e a excelência na gestão dos recursos previdenciários, garantindo a sustentabilidade financeira do sistema e a agilidade no pagamento de benefícios.

Respeito: Valorizamos a dignidade e os direitos dos servidores municipais de Vicência, tratando todos com respeito, equidade e imparcialidade.

Inovação: Estamos abertos à inovação e ao desenvolvimento de soluções criativas, utilizando tecnologia e melhores práticas para aprimorar constantemente nossos serviços e processos.

Colaboração: Promovemos a colaboração e o trabalho em equipe, tanto internamente quanto em parceria com outros órgãos e instituições, visando o benefício dos servidores e da comunidade de Vicência.

Transparência: Agimos com total transparência, fornecendo informações claras e acessíveis sobre o sistema previdenciário municipal e suas operações, promovendo a confiança e a prestação de contas.



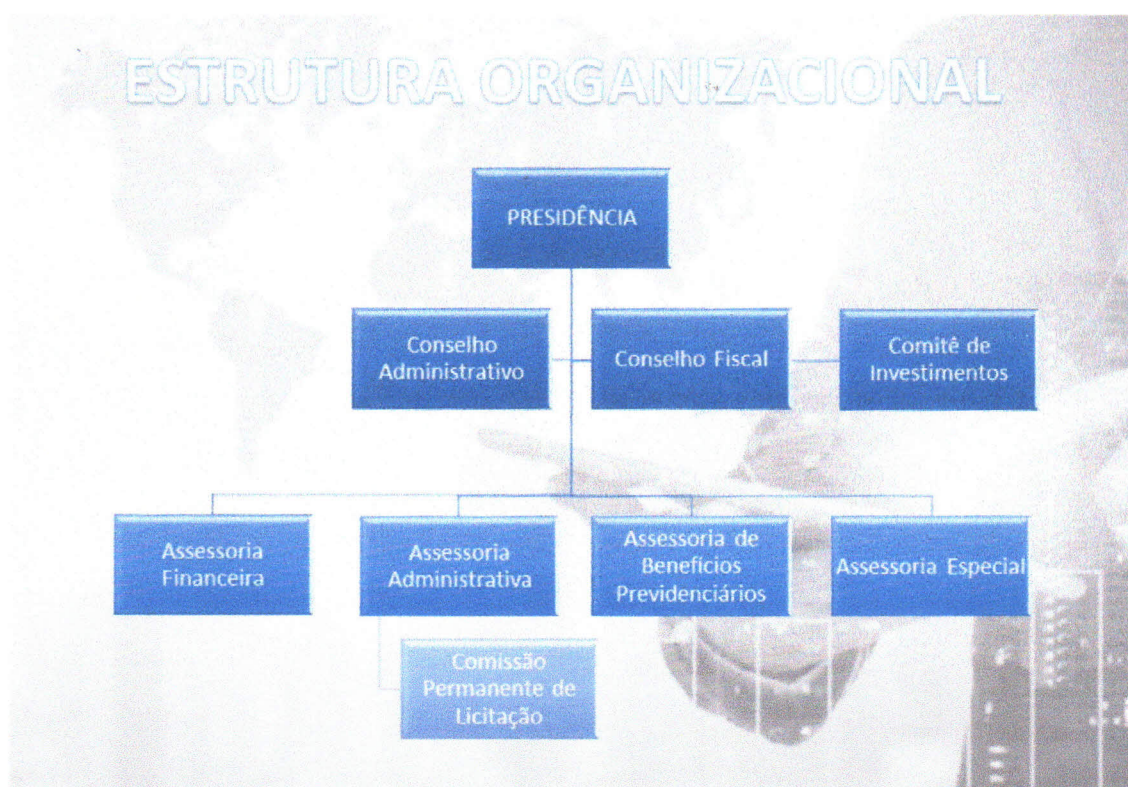
VICENCIAPREVI



INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA

Responsabilidade Social e Ambiental: Temos o compromisso de contribuir para o desenvolvimento sustentável, adotando práticas responsáveis socialmente e ambientalmente, visando o bem-estar coletivo e a preservação do meio ambiente.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO VICENCIAPREVI



1. DADOS DOS SEGURADOS – RECEITAS E DESPESAS

Com o prazo médio de 90 dias para concessão do benefício, a análise do requerimento é realizada pelos técnicos do Setor de Benefícios do VICENCIAPREVI. Ao Comparecer no instituto, munido dos seus documentos pessoais, já é possível realizar uma simulação para estimar se servidor faz ou não jus ao benefício pretendido. Após aberto requerimento, são solicitadas a pasta funcional com os documentos dos servidores, sendo apreciadas pelo Assessor de Benefícios. Em 2025, foram concedidas 27 (vinte e sete) aposentadorias e 05 (cinco) pensões por morte.



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



No quadro abaixo, pode ser visualizada a evolução quantitativa dos valores despendidos nas respectivas folhas de pagamentos, bem como do número de benefícios do Institutos.

Quantitativo de aposentados, pensionistas do VICENCIAPREVI e quantitativo dos servidores ativos do município.

2025				
		Aposentados	Pensionistas	Servidores Ativos
Janeiro	Quantidade	445	49	733
	Valor	R\$ 1.796.740,99	R\$ 108.454,16	R\$ 2.843.610,87
Fevereiro	Quantidade	448	48	732
	Valor	R\$ 1.807.205,99	R\$ 106.975,84	R\$ 2.841.914,55
Março	Quantidade	447	46	727
	Valor	R\$ 1.869.872,89	R\$ 101.150,37	R\$ 2.824.986,73
Abril	Quantidade	448	46	724
	Valor	R\$ 1.881.943,72	R\$ 101.150,37	R\$ 2.912.307,42
Maio	Quantidade	452	46	498
	Valor	R\$ 1.992.608,87	R\$ 101.150,37	R\$ 2.948.519,307
Junho	Quantidade	451	47	498
	Valor	2.001.511,08	R\$ 104.233,43	R\$ 2.937.813,83
Julho	Quantidade	453	47	714
	Valor	R\$ 2.007.792,80	R\$ 104.233,43	R\$ 2.927.190,38
Agosto	Quantidade	459	47	711
	Valor	R\$ 2.004.573,90	R\$ 104.233,43	R\$ 2.906.313,50
Setembro	Quantidade	460	48	717
	Valor	R\$ 2.038.887,39	R\$ 104.223,83	R\$ 2.871.462,71
Outubro	Quantidade	462	49	717
	Valor	R\$ 2.039.786,85	R\$ 115.672,15	R\$ 2.870.468,46
Novembro	Quantidade	465	49	711
	Valor	R\$ 2.044.728,67	R\$ 115.672,15	R\$ 2.929.179,39
Dezembro	Quantidade	465	49	714
	Valor	R\$ 3.042.872,94	R\$ 170.281,10	R\$ 6.441.271,45
TOTAL		R\$ 24.528.526,09	R\$ 1.337.430,63	R\$ 38.255.038,60



VALOR TOTAL DE FOLHA DE PAGAMENTO DO MUNICÍPIO EM 2025.

FOLHA DE APOSENTADOS	R\$ 24.528.526,09
FOLHA DE PENSIONISTA	R\$ 1.337.430,63
FOLHA DE ATIVOS	R\$ 38.255.038,60
TOTAL	R\$ 64.120.995,32

2. ARRECADAÇÃO E PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E OUTRAS FONTES DE CUSTEIO.

A seguir são apresentados os valores de forma acumulada arrecadados até dezembro de 2025.

RECEITAS	
Nome	2025
CONTRIBUIÇÕES	
CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR	R\$ 5.177.406,59
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	R\$ 16.773.571,53
CONTRIBUIÇÕES DOS SERV. APOSENTADOS	R\$ 1.842.299,35
CONTRIBUIÇÕES DOS PENSIONISTAS	R\$ 46.846,89
RENTABILIDADE DE INVESTIMENTOS	R\$ 173.467,78
COMPREV	R\$ 3.042.548,49
PARCELAMENTOS	R\$ 2.251.320,55
TOTAL	29.307.461,18

PAGAMENTOS E OUTRAS DESPESAS:

DESPESAS	
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 1.090.558,49

Cabe aqui acrescentar, que os valores das despesas e receitas de forma detalhadas, podem ser pesquisadas no Portal da Transparência do Instituto, pelo qual são publicadas com periodicidade mensal, disponibilizadas no link: www.vicenciaprevi.pe.gov.br



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



3. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A Lei Municipal nº 1.840/2021 estabeleceu em 3% (três por cento) a alíquota da taxa de administração, calculada do valor total da remuneração dos servidores ativos, vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício anterior. No caso do RPPS de Vicência, poderá constituir reservas. A taxa de administração serve para manutenção das atividades administrativas. Sendo necessário salientar que despesa administrativa é aquela necessária ao funcionamento do regime próprio de previdência social, seja com telefone, água, energia, aluguel, diárias, inscrições em curso de capacitação, materiais de expediente, contratação de serviços como o de contabilidade e de assessorias, entre outros.

DESPESA Administrativa mensal 2025	
Janeiro	R\$ 55.504,48
Fevereiro	R\$ 67.933,58
Março	R\$ 60.596,86
Abril	R\$ 87.063,18
Maio	R\$ 106.976,63
Junho	R\$ 97.890,52
Julho	R\$ 135.574,89
Agosto	R\$ 53.087,14
Setembro	R\$ 72.949,15
Outubro	R\$ 113.180,49
Novembro	R\$ 84.234,35
Dezembro	R\$ 255.543,22
Total	R\$ 1.090.558,49



4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

4.1.EVOLUÇÃO ATUARIAL

A seguir é apresentada a evolução atuarial do RPPS dos três últimos exercícios, demonstrando a evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial, a evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício, o comportamento do custo previdenciário total, o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

4.2.RESULTADO ATUARIAL

Em relação aos servidores que estão vinculados ao Fundo Previdenciário, a situação atuarial do plano de benefícios apresentou um resultado negativo conforme DRAA/2025 de R\$ 435.076.923,31 milhões. Este resultado representa um aumento de, aproximadamente, 2,13% em relação ao déficit de 2024 que foi de R\$ 425.976.532,43 milhões conforme DRAA/2024; e 21,29% em relação ao déficit de 2023, R\$ 358.680.722,87 milhões, conforme DRAA/2023. Deve-se em razão da performance nos resultados das aplicações financeiras, bem como, a evolução no número de aposentados e pensionistas. Os valores acima se referem à geração atual de servidores civis vinculados ao Fundo Previdenciário, dado que este é um plano aberto a ingresso de servidores. Na tabela 1 é possível observar a evolução das Reservas Matemáticas, ativos garantidores vinculados aos planos e seus respectivos resultados atuariais.



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



Tabela 1: Evolução do Resultado Atuarial

Plano	Reserva matemática	2025	2024	2023
Plano Civil - Previdenciário	Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	318.140.893,49	299.614.936,08	268.641.375,27
	Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	128.628.948,38	134.085.894,25	95.102.763,97
	Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	11.692.918,57	7.724.297,91	5.063.416,37
	Resultado Atuarial	-435.076.923,31	-425.976.532,43	-358.680.722,87

4.3.EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO SEGURADA:

Na tabela 2 são apresentados os quantitativos de ativos, inativos e pensionistas conforme base de dados utilizada para as avaliações atuariais. O Fundo Previdenciário do Município de Vicência/PE possui um contingente de 1.247 segurados conforme o DRAA/2025, distribuídos entre ativos, aposentados e pensionistas, conforme demonstrado a seguir.

Tabela 2: Evolução da População Segurada

Plano		2025	2024	2023
Plano Previdenciário	Quantitativo de Participantes			
	Ativos	755	755	751
	Inativos	446	439	439
	Pensionistas	46	48	42

Podemos verificar algumas estatísticas da população segurada, conforme Tabela 3:

**Tabela 3:** Resumo das Estatísticas da População Segurada

Plano		2025	2024	2023
PREVIDENCIÁRIO	VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DO ATIVO	3.583,07	3.576,77	2.983,78
	IDADE MÉDIA DOS ATIVOS	50,00	49,00	48,00
	VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DO APOSENTADO	4.024,56	3.759,50	3.347,71
	IDADE MÉDIA DOS APOSENTADOS	68,00	67,00	66,00
	VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DO PENSIONISTA	2.103,33	2.016,28	1.930,02
	IDADE MÉDIA DOS PENSIONISTAS	61,00	61,00	60,00

4.4.CUSTO PREVIDENCIÁRIO

Na tabela 4 é apresentada a evolução dos custos previdenciários, e de maneira resumida, expõem as alíquotas de custos para o financiamento do regime de previdência municipal. Em outras palavras, significa o custo anual de cada tipo de benefício em relação a base de contribuição. Portanto, as variações entre os anos refletem diretamente a expectativa de novos benefícios dos respectivos exercícios.

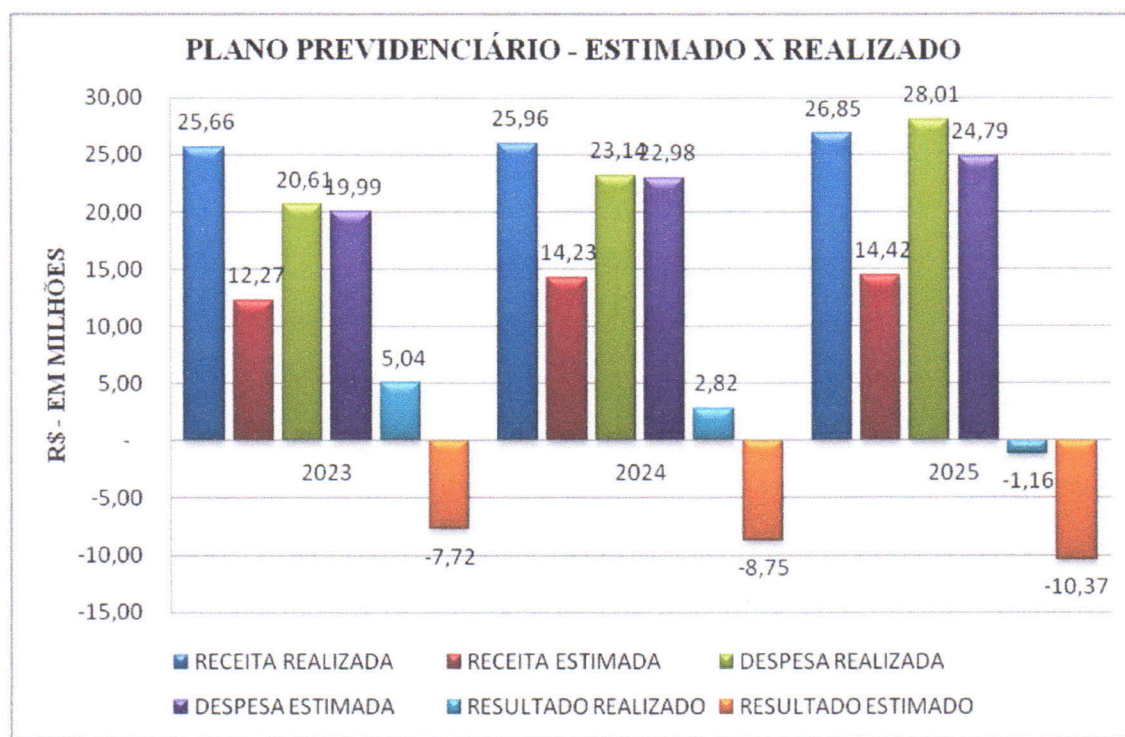
Tabela 4: Evolução do Custo Previdenciário

Plano	Custo Normal - % sobre Base de Contribuição	2025	2024	2023
Plano Previdenciário	Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	27,45	27,93	20,14
	Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	6,47	6,36	5,47
	Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	3,19	2,99	3,30
	Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	0,35	0,31	0,31
	Aposentadoria Por Invalidez Permanente	1,55	1,42	1,38
	Total	39,00	39,01	30,60



4.5.COMPARATIVO DE RECEITAS E DESPESAS - ESTIMADAS X EXECUTADAS:

O gráfico 1 mostra o comparativo de receitas e despesas estimadas com base nos métodos e hipóteses atuariais descritos no item 4, para os exercícios analisados, e as efetivamente executadas de acordo com as informações repassadas pelo RPPS do Município de Vicência/PE relativo ao 6º Bimestre de cada ano de análise. Para o período de 2023 a 2025, o resultado financeiro do plano previdenciário teve uma redução do superávit passando de R\$ 5.041.701,05 milhões para R\$ (1.161.170,46) milhões, isso deve-se ao aumento da despesa realizada, conforme Gráfico abaixo:



ANO	RECEITA REALIZADA	RECEITA ESTIMADA	DESPESA REALIZADA	DESPESA ESTIMADA	RESULTADO REALIZADO	RESULTADO ESTIMADO
2023	25.655.197,01	12.268.091,94	20.613.495,96	19.987.727,85	5.041.701,05	(7.719.635,91)
2024	25.959.022,71	14.230.635,91	23.141.677,87	22.977.120,31	2.817.344,84	(8.746.484,40)
2025	26.849.468,43	14.419.843,15	28.010.638,89	24.793.223,67	(1.161.170,46)	(10.373.380,51)

Fonte: Relatório de Gestão Atuarial, de 24 de setembro de 2026.



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



5. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS – EXERCÍCIO 2025

Em atenção aos artigos 59 e 61, da Lei nº1708/2015, que dispõem sobre a obrigatoriedade de reuniões dos órgãos colegiados que compõem a estrutura organizacional do VICENCIAPREVI, registramos a ocorrência de 13 reuniões conjuntas entre o Conselho Fiscal e o Conselho Administrativo. As principais pautas abordadas foram:

- Repasses de Contribuição e Parcelamentos;
- Receitas do Comprev;
- Importância da certificação institucional;
- Análise da situação financeira do Município, com enfoque na conjuntura econômica;
- Discussão da inclusão do IRRF como fonte de receitas ao VICENCIAPREVI;
- Apreciação das demonstrações contábeis;
- Discussão sobre a doação do prédio do Banco do Brasil e o da Fundação dos Idosos do Município;
- Apresentação e aprovação da Prestação de Contas;
- Recebimento de valores de acordos de parcelamento;
- Aprovação do Plano de Ação 2025;
- Acompanhamento da Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas;
- Discussão sobre a elaboração de concurso público para auxílio do déficit atuarial;
- Discussão sobre a importância do CRP Administrativo;
- Reuniões conjuntas realizadas entre os conselhos e Procurador Marcos Kleber;
- Apreciação da Política de Investimentos;
- Análise dos documentos produzidos por atendimento ao Programa Pró-Gestão;



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



As atas estão disponíveis no site do VICENCIAPREVI, no link <https://vicenciaprevi.pe.gov.br/portfolio-item/atas-do-conselho-fiscal-e-deliberativo/>.

Dentre os conselheiros, estão certificados os servidores Anizio Gomes Pereira Júnior, José Carlos de Oliveira, Josenildo Vicente da Silva, Maria de Fátima da Conceição Silva e Maria Eunice de Oliveira Lima e Silva.

Comitê de Investimentos

Registramos a realização de 12 (doze) reuniões do Comitê de Investimento, contando com a presença de todos seus membros, na sede do VICENCIAPREVI, onde foram discutidos, principalmente:

- Acompanhamento da evolução patrimonial;
- Análise do cenário econômico;
- Alocação de recursos;

As atas estão disponíveis no site do VICENCIAPREVI, no link www.vicenciaprevi@gmail.com

Dentre os membros, estão certificados os servidores Adilson Carlos Pereira, Wanessa Tavares Silva e Josivan Batista Alves.

6. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

No exercício de 2025, o patrimônio do VICENCIAPREVI encerrou em R\$ 541.789,69, com rentabilidade acumulada de 14,33%, superando a meta atuarial anual de 9,36%. Esse resultado demonstra desempenho positivo da carteira no período, com excedente de 4,97 pontos percentuais em relação à meta atuarial, indicando aderência satisfatória da estratégia da Política de Investimentos.



VICENCIAPREVI



INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA

Ao longo de 2025, a carteira apresentou resultado financeiro acumulado de R\$ 173.467,78, com desempenho mensal positivo em todos os meses. O saldo final do exercício foi de R\$ 541.789,69, após movimentações financeiras no período.

A carteira apresentou liquidez integral de curto prazo, com 100,00% dos recursos aplicados enquadrados no intervalo de resgate de 0 a 30 dias, totalizando R\$ 477.313,72 em investimentos com alta disponibilidade financeira.

A carteira esteve majoritariamente alocada no IRF-M 1, com 87,10% dos recursos, equivalentes a R\$ 415.729,56. Os demais recursos foram distribuídas entre CDI, com 7,48% e R\$ 35.708,37; IMA-B 5, com 3,01% e R\$ 14.356,47; e IDKA IPCA 2A, com 2,41% e R\$ 11.519,32, em uma estratégia orientada para renda fixa de menor volatilidade e menor duration, com perfil conservador, com 99,62% da carteira, equivalente a R\$ 475.482,62, enquanto os investimentos estruturados representaram 0,38%, no valor de R\$ 1.831,10.

A totalidade dos recursos investidos esteve concentrada sob gestão e administração da BB Gestão, responsável por 100,00% da carteira, no montante de R\$ 477.313,72, formada principalmente pelo fundo BB IRF-M 1 TP FIC RF PREVID, responsável por 87,10% dos investimentos e saldo de R\$ 415.729,56. Também compunham a carteira os fundos BB Automático FIC Renda Fixa Curto Prazo, com 7,10% e R\$ 33.877,27; BB IMA-B 5 FIC RF PREVID LP, com 3,01% e R\$ 14.356,47; BB IDKA 2 TP FI RF PREVID, com 2,41% e R\$ 11.519,32; e BB FI Multimercado Previd LP, com 0,38% e R\$ 1.831,10.

7. CANAIS DE ATENDIMENTO

Atendimento Presencial: 8h às 13h (Segunda-feira à Sexta-feira).

End: Rua 15 de novembro, nº 06, Centro, CEP: 55850-000, Vicência/PE

Telefone/Whatsapp: 81 3641-2456

e-mail: vicenciaprevi@gmail.com

Instagram: vicenciaprevi

Facebook: vicenciaprevi



VICENCIAPREVI

INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE VICÊNCIA



8. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

8.1. CENSO PREVIDENCIÁRIO

Durante o período de 11 de agosto a 10 de setembro foi realizado o Censo Previdenciário 2025, para atualização dos dados dos servidores aposentados e pensionistas.

8.2. ARRAIÁ VICENCIAPREVI 2025

Em junho foi realizado o Arraiá do VICENCIAPREVI, que contou com a participação de servidores e conselheiros para a comemoração do São João.

8.3. CAMPANHA BENEFICENTE

Em janeiro, o VICENCIAPREVI realizou uma campanha para arrecadar alimentos e itens de higiene pessoal para as vítimas das enchentes.

9. CONCLUSÃO:

Assim, a Presidência de Previdência do Instituto Previdenciário do Município de Vicência – VICENCIAPREVI apresenta este relatório de Governança Corporativa 2025, tendo como objetivo norteador os esclarecimentos de forma gerencial dos principais eventos relevantes ocorridos em 2025, seguindo os preceitos do Pró-Gestão e os princípios da boa governança estimulados pelo Programa.

Vicência, 22 de agosto de 2026

ADILSON CARLOS PEREIRA
Presidente de Previdência do VICENCIAPREVI